



Universidad Autónoma de Baja California

Lineamientos para la Aplicación del Lenguaje Inclusivo en la Comunicación Institucional



UABC.MX

Lineamientos para la Aplicación del Lenguaje Inclusivo en la Comunicación Institucional

En apego a la Política Transversal "Cultura de Paz y Derechos Humanos", la Prioridad Institucional "Bienestar de la comunidad universitaria" del Plan de Desarrollo Institucional 2023-2027 y los Principios de Paz Universitaria establecidos en el Programa Institucional para la Cultura de Paz de la UABC, la Oficina del Secretario de Rectoría y Comunicación Institucional, con apoyo de la Unidad de Género, Diversidad e Inclusión Educativa, hacen de su conocimiento los Lineamientos de Aplicación de Lenguaje Inclusivo en la Comunicación Institucional, a fin de asegurar la perspectiva de género, de diversidad, de derechos humanos y de igualdad sustantiva al reconocer desde el lenguaje a todas las personas y todas las identidades.

Lineamiento 1. Principios fundacionales.

Reconocer los siguientes aspectos coyunturales para la comprensión del lenguaje inclusivo

- Las palabras tienen género gramatical, no sexo.
- La lengua la hacemos quienes la utilizamos.
- Al usar masculino genérico ocultamos la existencia de las mujeres y de las disidencias sexogenéricas.
- El lenguaje inclusivo (o incluyente) representa una herramienta que, mediante el uso de distintos recursos gramaticales, favorece la inclusión, el reconocimiento y la visibilización de todas las personas a través de nuestra lengua (idioma específico con reglas) y nuestro lenguaje (capacidad de comunicarse).
- El lenguaje inclusivo contrarresta aquel que promueve y propicia los mandatos de género, el sexismo, el clasismo y la discriminación, por lo tanto representa una forma de expresión (oral, escrita y visual) que representa de manera equitativa a todas las personas, tal y como lo establece la Ley General para Prevenir y Eliminar la Discriminación (DOF 14-11-2025).

Lineamiento 2. Ámbitos de aplicación.

Hacer uso del lenguaje inclusivo al momento de crear y difundir comunicados institucionales escritos (digitales, impresos) y audiovisuales dentro de los cuales se encuentran los siguientes:

- Estructura del protocolo institucional
- Discursos de la Rectoría
- Discursos del funcionariado (coordinaciones y direcciones de unidades académicas)
- Guiones para personas que moderan un evento o dirigen una ceremonia
- Diseño y elaboración de cicloramas, folletos, señaléticas, lonas
- Comunicación impresa (oficios, avisos y papelería general)
- Planes y programas de estudio
- Identificadores (pines, banderines, personificadores, gafetes)
- Carteles promocionales (conferencias, foros, semanas de aniversario, etc.)
- Comunicados oficiales institucionales: mensajes de texto mediáticos, redes sociales, correos electrónicos, diseños de gráficos con efemérides, felicitaciones y esquelas, boletines informativos a medios de comunicación, guiones para videos institucionales.
- Convocatorias
- Formularios y formatos para recolección de datos
- Páginas web institucionales

Lineamiento 3. Inclusión social.

A fin de que la comunicación institucional esté al alcance de la comunidad con discapacidad visual y con discapacidad auditiva es indispensable que la producción de audiovisuales conlleve una transcripción del contenido o bien una interpretación en Lengua de Señas Mexicana, según sea el caso. Por otra parte, es recomendable que en la comunicación visual (imágenes o fotografías) se represente a



UABC.MX

Lineamientos para la Aplicación del Lenguaje Inclusivo en la Comunicación Institucional

personas de la comunidad universitaria, se mantenga congruencia con nuestra propia identidad, evitando el uso de fenotipos (rasgos observables) estereotipados y heteronormados. Para este efecto se recomienda construir un banco de imágenes propias de cada comunidad administrativa o académica. (Ejemplo: Lema Universitario en LSM, Programa Institucional para la Cultura de Paz, Informe de Actividades PICP).

Lineamiento 4. Ajuste infraestructural.

Aplicar lenguaje inclusivo no binario en señaléticas colocadas en puertas, ventanales, cajones de estacionamiento o edificios. (Ejemplo: en lugar de decir Director/Directora puede decir "Dirección"). El lenguaje inclusivo no binario es una herramienta de inclusión que conlleva el no asumir que todas las personas son mujeres u hombres, facilitando así el reconocimiento de las diversas identidades.

Es preciso actualizar el Escudo Universitario impreso en puertas, paredes y otras locaciones de la universidad, colocando el escudo institucional con el lema vigente: "Por la realización plena del Ser".

Incorporar señalética en Braille en nomenclatura y nombres de oficinas y edificios principales.

Lineamiento 5. Ajuste estructural.

Adecuar los documentos normativos y nombramientos de instancias oficiales en correspondencia con su actualización (reglamentos internos, planes de desarrollo, estatutos, direcciones de correos electrónicos)

Se establecen los presentes lineamientos bajo la confianza de que el uso de términos incluyentes alternativos al binarismo generará en la comunidad formas igualitarias de nombrar, de nombrarse y de nombrarnos, tomando en cuenta de que se trata de

un proceso paulatino y evolutivo que busca romper con la normalización de formas discursivas discriminatorias al transformar la cultura. Es por ello que se enuncian en el siguiente apartado distintos materiales de apoyo para el uso del Lenguaje Inclusivo en la Comunicación Institucional.

Estrategia de acompañamiento

A fin de otorgar orientaciones operativas y de acciones de capacitación se ponen a disposición los siguientes enlaces:

Oficina del Secretario de Rectoría y Comunicación Institucional

secretarioectoria@uabc.edu.mx

Departamento de Relaciones Públicas

relacionespublicas@uabc.edu.mx

Departamento de Comunicación

comunicacionuabc@uabc.edu.mx

Departamento de Diseño

ddg@uabc.edu.mx

Oficina de Comunicación y Relaciones Públicas

Ensenada: moreno.paulina@uabc.edu.mx

Mexicali: andrea.ruiz@uabc.edu.mx

Tijuana: nefty.ontiveros@uabc.edu.mx

Unidad de Género, Diversidad e

Inclusión Educativa

ugdie@uabc.edu.mx



UABC.MX

Material de consulta para la sensibilización y uso del Lenguaje Inclusivo en la Comunicación Institucional.

Guía de comunicación Incluyente

Instancia: UABC

Guía y recomendaciones sobre lenguaje incluyente en la comunicación institucional

Instancia: INE

Manual de comunicación no sexista

Instancia: INMUJERES

Manual para el uso de un lenguaje incluyente y con perspectiva de género

Instancia: CONAVIM

Recomendaciones para el uso incluyente y no sexista del lenguaje

Instancia: CONAPRED

Guía Universitaria para la Inclusión desde el Lenguaje (en edición)

Instancia: UABC

Aprendamos sobre Lenguaje Inclusivo. De la A a la Z (en edición)

Instancia: UABC