



Universidad Autónoma de Baja California

“2025, año del Turismo Sostenible como impulsor del Bienestar Social y Progreso”



Programa de Reconocimiento al Desempeño del Personal Académico 2026-2027

Con fundamento en los Lineamientos Generales para la Operación del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente, emitidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, la Universidad Autónoma de Baja California formula un programa orientado a estimular el desempeño de su personal académico que ejerza la docencia, por lo que

CONVOCA

Al personal académico a participar en el Programa de Reconocimiento al Desempeño del Personal Académico (PREDEPA) para el periodo 2026-2027, con base en las siguientes consideraciones:

Requisitos de participación

- Ser personal académico de tiempo completo o técnico académico de carrera, en las categorías de asociado o titular, con adscripción a la UABC.
- Registrar una antigüedad mínima de dos años como personal académico de la institución, computada al 31 de marzo de 2026, excepto personal académico de nuevo ingreso que cuente con el reconocimiento del Sistema Nacional de Investigadoras e Investigadores (SNII) o el perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP), y estos reconocimientos se encuentren vigentes dentro del periodo a evaluar de esta convocatoria.
- Haber impartido docencia en cursos curriculares cumpliendo con un mínimo de seis horas/semana/mes de clases frente a grupo en cada periodo escolar, durante el año a evaluar, excepto el tiempo correspondiente a los períodos sabáticos.
- Contar con el grado mínimo de maestría (o especialización en ciencias médicas o su equivalente en el caso del personal académico del área de la salud).
- Capturar y enviar la solicitud de registro al programa, a través del sistema electrónico <http://predepa.uabc.mx>, acompañada de la documentación probatoria señalada en la Tabla de Identificación de Actividades del Acuerdo Reglamentario para la Organización y Funcionamiento del Programa de Reconocimiento al Desempeño del Personal Académico. El proceso de registro se encuentra programado a partir del 9 de diciembre de 2025 y hasta las 16:00 horas del 6 de febrero de 2026. No se recibirán documentos de manera física ni de forma extemporánea. En el proceso de evaluación solo serán considerados los documentos probatorios disponibles en el sistema, mismos que no deberán encontrarse dañados ni ilegibles.

Otras consideraciones en torno a la participación en el programa:

- Se podrá incluir en el PREDEPA al personal de medio tiempo, tres cuartos de tiempo o de asignatura, quienes podrán resultar beneficiarios(as), siempre y cuando la institución disponga de recursos adicionales obtenidos por reducciones al Capítulo 1000 “Servicios Personales”, o bien mediante aportaciones estatales y el ejercicio de ingresos propios.
- El personal de tiempo completo que se encuentre en año sabático o de licencia académica con goce de sueldo, podrá solicitar su ingreso, en el entendido de que a su regreso deberá cumplir con la carga de horas-clase mínimas establecida en este programa.
- Se podrá considerar en el PREDEPA al personal titular de los departamentos cuyo origen sea la docencia, siempre y cuando se encuentren vinculados con la planeación y desarrollo de proyectos educativos y que además imparten un mínimo seis horas/semana/mes de docencia frente a grupo. En caso de cumplir con estos requisitos y haber obtenido un resultado favorable en la evaluación, el estímulo se les otorgará una vez que dejen dicho cargo.
- Podrá participar el personal con funciones de coordinador(a) de área académica dentro de las facultades, escuelas e institutos, cuyas actividades primordiales son de carácter académico con base en el Acuerdo que modifica la estructura de las unidades académicas emitido en 2019 y Reglamentos Internos de las mismas, siempre y cuando cumpla con los requisitos establecidos en el programa. Dicho personal recibirá el estímulo al ocupar dicho cargo, puesto que corresponde a una categoría inferior a la de titular de departamento.
- En el caso de los(as) funcionarios(as) de primer nivel y de mandos medios, excepto jefes(as) de departamento, subdirectores(as), administradores(as), homólogos o equivalentes de las unidades académicas, podrán incorporarse directamente al nivel VIII de este programa cuando dejen de cubrir dicha función, siempre y cuando cumplan los criterios establecidos en las fracciones del artículo 5 del Acuerdo Reglamentario.
- Se excluye la participación del personal académico perteneciente a otros organismos o instituciones de educación superior comisionado o con adscripción temporal a la universidad.

Fuentes de financiamiento

El programa operará con recursos presupuestarios asignados por el Gobierno federal, Gobierno estatal, recursos derivados de reducciones del capítulo 1000 e ingresos propios con carácter intransferible, en apego a lo establecido en el Capítulo II, artículo 2 del Acuerdo Reglamentario. El beneficio económico que recibirán las y los participantes de este programa será independiente del sueldo, por lo que no constituirá un ingreso fijo, regular, ni permanente y, por lo tanto, no podrá sujetarse a negociaciones con organizaciones sindicales ni ser demandable ante otra autoridad gubernamental.

El estímulo que contempla el PREDEPA se otorgará hasta por un año condicionado a los recursos financieros disponibles. El personal académico beneficiado recibirá pagos mensuales mediante transferencia electrónica y en nómina especial. Estos pagos se encontrarán sujetos a los gravámenes fiscales que la ley establezca o lo que en su caso proceda.

En ningún caso un estímulo podrá ser inferior a una Unidad de Medida y Actualización (UMA) o superior a 11 UMA. El monto del estímulo se ajustará por variaciones en la UMA vigente y la actualización se hará anualmente cada primero de abril.

El otorgamiento del estímulo al personal de medio tiempo, tres cuartos de tiempo y de asignatura se encuentra sujeto a la disponibilidad presupuestal correspondiente.

Criterios de evaluación

La evaluación implica la revisión de la información y documentación probatoria del desempeño docente durante el periodo comprendido del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025.

Las categorías y los puntajes que se consideran para la evaluación son la siguientes:

- Calidad en el desempeño de la docencia (600 puntos).
- Dedicación a la docencia (300 puntos).
- Permanencia en las actividades de la docencia (100 puntos).

Con base en el desempeño registrado por el personal académico en esta evaluación, se asignará un nivel en función del puntaje y tipo de categoría, el cual se asocia a un número determinado de UMA, tal y como se establece a continuación:

PERSONAL ACADÉMICO DE TIEMPO COMPLETO:

Nivel	Rango de puntaje Calidad en el desempeño de la docencia	Rango de puntaje total requerido por nivel	Unidades de Medida y Actualización
I	181-240	301-350	1
II	241-300	351-450	2
III	301-360	451-550	3
IV	361-420	551-650	4
V	421-480	651-750	5
VI	481-510	751-850	6
VII	511-540	851-950	8
VIII	541-600	951-1000	11

PERSONAL ACADÉMICO DE MEDIO TIEMPO Y TÉCNICOS ACADÉMICOS:

Nivel	Rango de puntaje Calidad en el desempeño de la docencia	Rango de puntaje total requerido por nivel	Unidades de Medida y Actualización
I	181-240	301-350	1
II	241-300	351-450	1.5
III	301-360	451-550	2.0
IV	361-420	551-650	2.5
V	421-480	651-750	3.0
VI	481-600	751-1000	3.5

PERSONAL ACADÉMICO DE ASIGNATURA:

Nivel	Rango de puntaje Calidad en el desempeño de la docencia	Rango de puntaje total requerido por nivel	Unidades de Medida y Actualización
I	181-264	301-440	1
II	265-348	441-580	2
III	349-432	581-720	3
IV	433-516	721-860	4
V	517-600	861-1000	5

Cuando los niveles obtenidos en la categoría *Calidad en el desempeño de la docencia* y *puntaje total* no sean los mismos, la asignación final corresponderá al nivel más bajo, es decir, al de menor puntaje.

En caso de obtener menos de 181 puntos en la categoría *Calidad en el desempeño de la docencia* se declarará improcedente el otorgamiento de nivel y del estímulo que corresponde, independientemente del puntaje total obtenido.

Para obtener el nivel VII, las y los PTC deberán alcanzar el puntaje exigido y contar con alguno de los siguientes reconocimientos vigentes durante el periodo a evaluar: perfil deseable PRODEP, miembro del SNII o del Sistema Nacional de Creadores de Arte (SNCA). En cuanto al nivel VIII, las y los PTC deberán cumplir con el puntaje exigido y contar con los siguientes reconocimientos vigentes durante el periodo a evaluar: perfil deseable PRODEP y miembro del SNII o del SNCA.

Proceso de evaluación

La responsabilidad de la evaluación de las solicitudes del personal académico recae en un comité de evaluación de pares académicos de la UABC, el cual se integra por subcomités de cada una de las áreas del conocimiento. Los miembros del comité deberán ser imparciales y no tener conflictos de interés con respecto a las solicitudes que serán evaluadas. La revisión de expedientes se realizará a través del sistema electrónico del PREDEPA.

El proceso de evaluación del comité considera: I) La revisión de la evidencia proporcionada en las dimensiones, subdimensiones e indicadores de la categoría *Calidad en el desempeño de la docencia*; II) La asignación de la cantidad de puntos correspondientes a cada indicador de acuerdo con los criterios establecidos en la Tabla de Identificación de Actividades; y III) La identificación y justificación de aquellos casos cuya documentación o evidencia proporcionada no cumple con los criterios establecidos.

En el caso de las categorías *Dedicatoria a la docencia* y *Permanencia en las actividades de la docencia*, el puntaje se asignará con base en la información que proporcione la Coordinación General de Recursos Humanos, por lo que su valoración no forma parte de las tareas que realiza el comité de evaluación.

Vigencia y monto del estímulo

El estímulo al desempeño del personal docente tiene una vigencia anual y se pagará del 1 de abril de 2026 al 31 de marzo de 2027, con base en las UMA vigentes, acorde con lo establecido en los Lineamientos Generales emitidos por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, y al nivel alcanzado en la evaluación del desempeño docente correspondiente.

Notificación de resultados

Los resultados que se desprendan del proceso de evaluación estarán disponibles para su consulta en la página electrónica de la universidad en el enlace http://sriagral.uabc.mx/Secretaría_General/predepa/, una vez que concluya la revisión de la totalidad de solicitudes.

Recurso de apelación

En caso de apelación de los resultados obtenidos, el(la) solicitante dispondrá de un plazo de hasta siete días naturales, a partir de la publicación de los mismos, para ingresar al sistema, revisar en su expediente las observaciones realizadas por el comité de evaluación, y generar la solicitud de apelación correspondiente. La fecha y hora límite para la recepción de apelaciones a través del sistema es el día 14 de abril de 2026 a las 16:00 horas. No se dará curso a las apelaciones que hagan referencia a información no incluida en la etapa previa del proceso de evaluación. El resultado del comité de apelación será definitivo e irrevocable.

CRONOGRAMA:

ACTIVIDAD	FECHA
Registro de solicitudes y documentos probatorios en el sistema electrónico del PREDEPA http://predepa.uabc.mx	9 de diciembre de 2025 al 6 de febrero de 2026
Análisis de expedientes por el comité de evaluación	2 al 6 de marzo de 2026
Notificación de resultados del comité de evaluación	8 de abril de 2026
Recepción de solicitudes de apelación en el sistema electrónico del PREDEPA http://predepa.uabc.mx	8 al 14 de abril de 2026
Revisión de solicitudes de apelación	6 al 8 mayo de 2026
Notificación de resultados del proceso de revisión de solicitudes de apelación	29 de mayo de 2026
Pago del estímulo	a más tardar el 29 de mayo de 2026, con retroactivo al 1 de abril de 2026
Vigencia del estímulo	del 1 de abril de 2026 al 31 de marzo de 2027

Transitorio

Único. Lo no contemplado en el Acuerdo Reglamentario será resuelto por la Secretaría General, así como por las autoridades universitarias correspondientes, previa consulta y aprobación de la Secretaría de Educación Pública.

Mayores informes

Para obtener información adicional, favor de dirigirse al Departamento de Asuntos Académicos de la Secretaría General de la UABC al teléfono 686 551 8253, extensiones 33031 y 33034, o al correo electrónico predepa@uabc.edu.mx.

ATENTAMENTE

Dr. Luis Enrique Palafox Maestre

Rector

Mexicali, Baja California, 8 de diciembre de 2025.

“Por la realización plena del ser”